

THE SCIENCE OF PERSONALITY



The Development Series

CAREER BUILDER | REPORT

# Отчет по развитию карьеры

Отчет для:

Doe John

Логин:

ВВ388269

Дата:

9. Апрель 2009



The Science of Personality™

Copyright 2005, Hogan Assessment Systems, Inc. Все права сохраняются.

## ВВЕДЕНИЕ

Для успеха на различных рабочих местах важны разные черты характера - то, что важно на одной работе, может мешать выполнению другой. Личностный опросник Hogan (HPI) оценивает людей по семи хорошо известным параметрам или чертам, которые влияют на профессиональные успехи. Эти сведения основаны на баллах, набранных по этим параметрам; они описывают то, как вы склонны вести себя в различных обстоятельствах, отмечают ваши достоинства и недостатки и предлагают советы по управлению своей карьерой. На последней странице приведен график HPI, на который опираются эти сведения, а также определения семи параметров.

HPI содержит Шкалу Валидности, разработанную для вычисления небрежных или невнимательных респондентов. Можно получить три оценки по шкале Валидности ("валидные результаты", "средне валидные результаты", "невалидные результаты"). Определения каждого уровня валидности приведены ниже. Валидные результаты тестирования отмечают, что респондент был аккуратен и внимателен во время заполнения опросника. Средневалидные результаты тестирования указывают на то, что опросник был заполнен небрежно и невнимательно. Возможно, придется подтвердить аккуратность и полноту ответов и интерпретировать их с осторожностью. Невалидные результаты тестирования указывают на то, что опросник был заполнен так небрежно и невнимательно, что профиль не подлежит уверенному интерпретированию, а потому отчет напечатан не будет.

Этот тест валиден и может быть интерпретирован

## ДОСТОИНСТВА

Вы стараетесь быть вдумчивым и самокритичным. В итоге вы, как правило, насторожены, озабочены оценкой других, реагируете на отзывы и наставления, работаете с удвоенной энергией. Эти характеристики пригодятся в продажах и исследованиях, а также послужат стимулом для производительности и работоспособности. Вы активны, трубнолюбивы, готовы соревноваться и стремитесь вперед. Вам нравится положение лидера и доставляет удовольствие быть главным. Как правило, вы готовы взять инициативу в группе и, при соответствующих навыках общения, вы сможете занять роль лидера в коллективных проектах. Эти склонности особенно важны на рабочих местах, требующих инициативности, умения убеждать и работать без надзора.

Другим вы должны казаться энергичным, разговорчивым и общественно активным человеком. Вам должны доставлять удовольствие встречи с публикой и работа с новыми людьми, и вы должны ценить образ жизни и работу, организованные вокруг социального взаимодействия. Вы должны хорошо работать перед коллективом и любить публичные выступления. Это особенно важно для тех рабочих мест, где необходимо постоянно иметь дело с незнакомыми людьми, причем в позитивном ключе - например, для продаж, обучения, маркетинга и работы с клиентами. Вы приятный и толерантный человек, который, когда нужно, займет твердую позицию.

Вы в пределах разумного придерживаетесь планов и осторожны в отношении процедур, но вы также можете проявлять гибкость и менять направление в случае необходимости. Вы умны, эрудированы и находитесь в курсе актуальных вопросов и технологий. Вы, похоже, еще и самодисциплинированы, ориентированы на успех и продуктивны, а также должны получать удовольствия от выполнения задания до конца. Вы оцените обучение - как собственное, так и других, будете искать возможности для роста и развития и захотите применить последние необходимые знания в работе. Эти характеристики важны на большинстве работ. Вы практичны, способны сосредоточить внимание и не даете бессмысленным абстракциям вас увлечь. Вам, похоже, не нужно большого разнообразия или перемен на работе, и вы будете готовы к работе в очень разной обстановке. Эти характеристики важны для рабочих мест и заданий, где требуются прагматичный интерес и практическая работа.

## НЕДОСТАТКИ

Так как вы самокритичны и редко довольны своей работой, вы можете испытывать напряжение и легко раздражаться из-за небольших неудобств и неудач - особенно во время стресса или загруженности тяжелой работой. Так как вы сильно заинтересованы в том, чтобы преуспеть, вы, возможно, сами этого не осознавая, соревнуетесь с коллегами и/или пугаете их. Вам следует помнить, что работая с кем-то над проектом, следует думать о задачах других людей. Так как вы столь энергичны и общительны, вы также можете брать на себя слишком много обязательств, отвлекаться и не уметь хорошо слушать. Вы можете поглощать всеобщее внимание на собраниях, и ваша потребность говорить и получить признание может привести к тому, что вы пропустите информацию, которая может быть полезна для ваших проектов или организации.

Другие видят в вас приятного коллегу. В то же время, вам нужно дать знать, что у вас есть требования к собственной работе, так же как и ожидания по отношению к другим в этой области. Обдумывайте ситуации, чтобы определить, что важнее: правила и процедуры или гибкость. Одна из ваших сильных сторон - умение удерживать внимание на текущем задании; следовательно, старайтесь не упускать из виду более широкой картины организации и задумываться о том, насколько ваши идеи вписываются в эту более просторную схему.. Так как вы очень хорошо информированы, вы в состоянии раскусить проблему быстрее, чем остальные, и предпринять затем действия, не уверившись в том, что другие видят, в чем суть, и готовы продвинуться вперед.

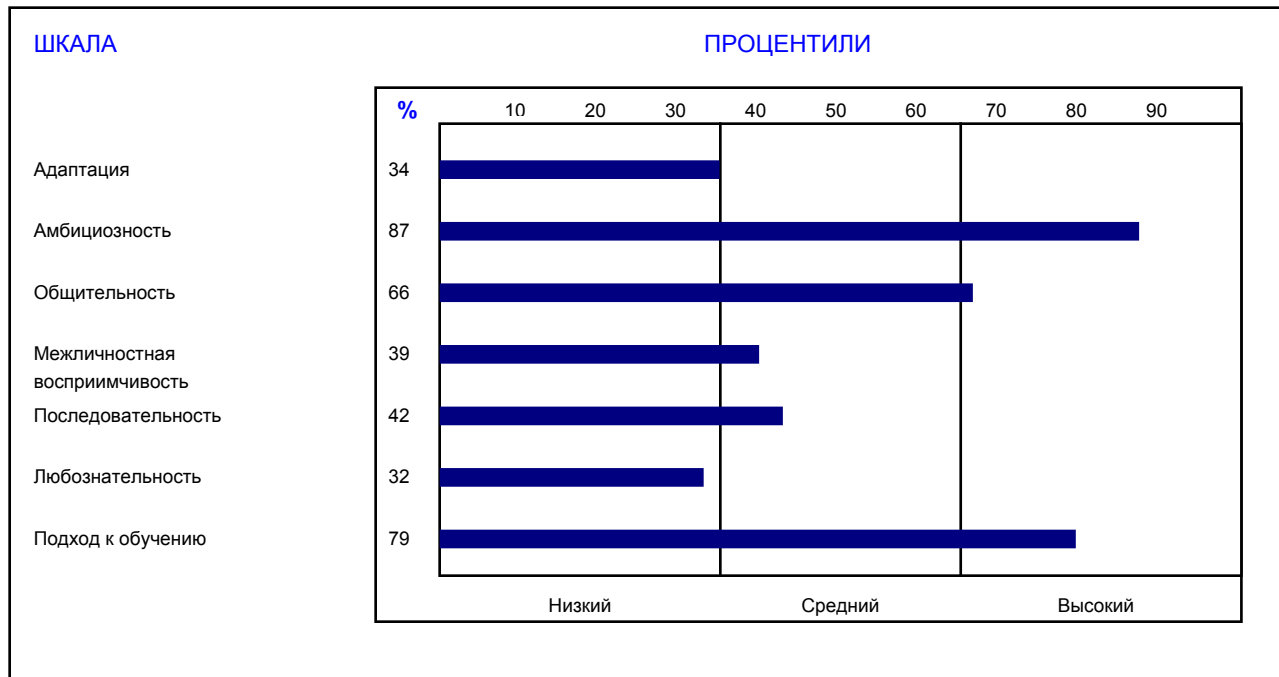
## СОВЕТЫ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Вы немного склонны занимать оборонительную позицию и принимать вещи на свой счет; соответственно, вы должны напоминать себе, что нужно периодически расслабляться и практиковать управление стрессом. Вы кажетесь остро заинтересованным в возможностях продвижения. Отслеживайте их в своей организации и выискивайте возможность заявить о своей заинтересованности. Помните, что не нужно пугать младших или нижестоящих коллег, необходимо позволять другим брать на себя ответственность и нужно проявлять терпение по отношению к другим людям, не так стремящимся преуспеть, как вы.

Вы человек с настолько открытой и увлеченной натурой, что вам, возможно, необходимо не забывать внимательно слушать, что говорят другие, и не перебивать их - особенно когда имеете дело с младшими или нижестоящими и с клиентами. Вам также следует взять за правило делиться с другими заслуги за достигнутые успехи. Предупреждайте ожидания остальных во время общения с ними и уважайте их потребности. Будьте позитивны и помните, что вы добьетесь доверия других, будучи благодарным и честным с теми, кто взаимодействует с вами. Напоминайте себе о терпении, когда другие совершают ошибки - как правило, они не делают их намеренно

Оставайтесь открытым переменам и сохраняйте гибкость в неясных ситуациях. Принимая решения, помните, что у вас никогда не будет всей необходимой информации, поэтому действуйте быстро. Расставьте приоритеты в работе, помня, что не каждое задание требует одинаковых усилий или внимания. Время от времени вы должны думать и говорить о широкой картине, видении или стратегии, которая движет вашей компанией или отделом. Вы также можете извлечь выгоду, помня, как исследования и нововведения поддерживают конкурентоспособность вашей организации. Вы цените информированность; соответственно, вам следует искать возможности для обучения и, возможно, вы разочаруетесь, если их не найдется. Более того, вам понравится определять задачи в вашей деятельности, потому что вы весьма ориентированы на успех.

## Графический отчет - Личностный Опросник Хогана



Высокими являются баллы выше 65-го перцентиля. Средними - между 35-ым и 65-ым перцентилем. Низкими - ниже 35-го перцентиля.

### Адаптация

Отражает ту степень, в которой человек склонен сохранять спокойствие или поддаваться переменам в настроении. Высокие баллы набирают те, кто выглядит уверенным в себе, жизнерадостным и оптимистичным. Низкие баллы набирают те, кто выглядит напряженным, раздражительным и негативно настроенным.

### Амбициозность

Оценивает, насколько человек выглядит лидером и насколько он дорожит успехами. Высокие баллы набирают те, кто выглядит готовым соревноваться и прилежно работать. Низкие баллы набирают те, кто выглядит нерешительным и мало заинтересованным в продвижении.

### Общительность

Оценивает, насколько человек выглядит уверенным в себе на публике. Высокие баллы набирают те, кто выглядит ярким и общительным. Низкие баллы набирают те, кто выглядит замкнутым и молчаливым.

### Межличностная восприимчивость

Отражает тактичность и восприимчивость. Высокие баллы набирают те, кто выглядит дружелюбным, добросердечным и пользуется успехом в компании. Низкие баллы набирают те, кто выглядит независимым, откровенным и прямым.

Последовательность

Затрагивает самоконтроль и сознательность. Высокие баллы набирают те, кто выглядит собранным, надежным и не требующим присмотра. Низкие баллы набирают те, кто выглядит легко поддающимся влиянию и склонным к спонтанному поведению.

Любознательность

Отражает ту степень, в которой человек выглядит любознательным, склонным к риску и одаренным воображением. Высокие баллы набирают те, кто, как правило, сообразителен и склонен увлекаться, но готов быстро заскучать. Низкие баллы набирают те, кто склонен к практичности, сосредоточенности и способен сконцентрироваться.

Подход к обучению

Отражает ту степень, в которой человек ценит образование как самоцель. Высокие баллы набирают те, кто склонен получать удовольствие от чтения и обучения. Низкие баллы набирают те, кто менее заинтересован в формальном образовании и более заинтересован в обучении работе на практике.