

THE SCIENCE OF PERSONALITY



The Development Series

CAREER COMPASS | REPORT

# ОТЧЕТ "КАРЬЕРНЫЙ КОМПАС"

Отчет для:

Doe John

Логин № :

ВВ388273

Дата:

Апрель 9, 2009

**HOGAN**  
ASSESSMENT SYSTEMS

The Science of Personality™

Copyright 2005 by Hogan Assessment Systems, Inc. Все права защищены.

## ВСТУПЛЕНИЕ

### ***Основные ценности***

Человеческие ценности определяют индивидуальность — человеческие ценности отражают то, кем на самом деле является человек на глубоком и порой бессознательном уровне. Люди зачастую не осознают своих ценностей и часто не могут их точно идентифицировать. Тем не менее, они влияют на жизнь людей по многим важным направлениям. Их ценности формируют их философию жизни, выбор друзей, и то, как они проводят свободное время. Человеческие ценности также влияют на выбор работы и карьеры. Людям нравятся те, кто разделяет их ценности, и предпочитают работать на должностях, согласующихся с их ценностями.

### ***Использование этого Отчета.***

Карьерный Компас основан на перечне мотиваций, ценностей и предпочтений (MVPI), измерении уровня основных десяти ценностей, прослеживаемых в большинстве культур на протяжении истории. Карьерный Компас предоставляет комментарии по трем важным направлениям. Во-первых, он проясняет личностные ценности, а это немаловажная часть любого личностного развития. Во-вторых, он содержит информацию относительно соответствия между личностными качествами и различными профессиями и организационными культурами. Независимо от того, насколько талантливыми люди могут быть, если их ценности не соответствуют требованиям их профессии или современной организационной культуре, они не будут очень счастливы или успешны — и люди часто выбирают работу и карьеру не уделяя внимания ценностным аспектам. И, в-третьих, отчет описывает тип людей, с которыми легко работать и жить — потому что людям нравится, когда их ценности разделяют и им не нравятся те, кто их не разделяет.

### ***Читая этот отчет***

Этот отчет основан на оценке личности по десяти основным ценностям, которые распределены на четыре группы. На следующей странице определены основные ценности и их деление на группы. Последующие страницы содержат некоторые разъяснения по поводу ценностей и пояснения значимости личностных ценностей человека для его карьеры и отношений с другими людьми. Последняя страница содержит график оценки личностных ценностей.

## Определение главных ценностей

### *Кластер I: Заинтересованность в статусе*

#### **Признание**

Желание выделиться и быть заметным, и мечты об известности и успехе.

#### **Власть**

Желание быть успешным, привнести свой вклад, создать наследие.

#### **Жажда наслаждений**

Желание развлечься и насладиться плодами чьего-либо успеха.

### *Кластер II: Общественные интересы*

#### **Альтруизм**

Желание помочь нуждающимся и беспомощным и улучшить общество.

#### **Причастность**

Желание быть частью команды и искать пути общественного стимулирования.

#### **Традиционность**

Вера в семейные ценности и поддержка принятого в обществе поведения.

### *Кластер III: Финансовые интересы*

#### **Безопасность**

Желание профессиональной и финансовой защищенности и избежание риска.

#### **Коммерция**

Желание финансового успеха и поиск деловых возможностей.

### *Кластер IV: Стиль принятия решения*

#### **Эстетика**

Желание быть стильным и модным и заботиться о внешности.

#### **Наука**

Желание решать проблемы и принимать решения на основе данных.

# ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ОЦЕНКИ ЦЕННОСТЕЙ Г-НА JOHN

## *I. Пояснения ценностей*

### **Заинтересованность в статусе**

Хотя г-н John может активно и не рекламировать свои достижения, он определенно оценит позитивный отклик на его работу и может даже иногда с удовольствием пустить немного пыли в глаза. Он будет с удовольствием работать над проектами высокой значимости, но не будет рад критике, которая иногда возникает при такой работе. Не похоже, чтобы г-н John был заинтересован в соперничестве с остальными за статус, и он предпочитает избегать разногласий, конфликтов и противоречий. Он готов дать своей карьере развиваться естественным образом, т.е. он не будет создавать врагов, чтобы преуспеть в карьере и он не оценивает себя по своим достижениям. Вместе с тем он также не оценивает остальных с точки зрения их достижений, что характеризует его как чрезвычайно терпимого человека. Более того, г-н John - любитель повеселиться, ему нравится путешествовать, общаться, развлекать, веселиться и наслаждаться плодами своей работы. Окружающие видят в нем любителя искать приключения и опыт, человека энергичного и компанейского. Ему нравятся динамичные изменения и новые проекты и не нравятся бюрократия, ограничения, запреты и скучные задачи.

### **Социальные интересы**

Г-н John предпочитает сосредотачиваться на своей работе и других обязанностях, проявляет практический и живой интерес к потребностям и жалобам его подчиненных — он независимый и прагматичный человек. Он предпочитает принимать решения основываясь на рациональных, деловых соображениях, нежели, чем на человеческих желаниях и фантазиях, и он готов принуждать людей нести ответственность за их деятельность. Он всегда будет за то, чтобы встречи начинались вовремя и следовали распорядку, который он считает разумным. Более того, г-ну John похоже в равной степени нравится как работать в одиночку, так и в команде. Он с удовольствием встречается с новыми людьми, но также с удовольствием проводит время наедине с самим собой, когда он может сосредоточиться и поразмыслить. Ему нравятся люди, но он не нуждается в постоянном общении. И наконец, он ценит перемены, разнообразие, современность и экспериментирование. Он предпочитает несерьезные и неформальные отношения, может бросить вызов традиции, обычаям, единообразию, иерархии, и является сторонником достижения соглашения во имя дальнейшего прогресса. Он ценит свою интеллектуальную независимость, даже по сути будучи труднообучаемым, он проповедует открытость новым идеям.

***Продолжение на следующей странице***

## **Финансовые интересы**

Г-н John обеспокоен безопасностью и обеспеченностью работой, ему не нравится риск, неопределенность и совершение ненужных ошибок. Ему нравится, когда другие обстоятельно объясняют свои ожидания и делают стандарты своей работы явными. Он придерживается принципа: «Береженого Бог бережет», что значит, что он конечно использует некоторые незначительные возможности, но всегда постарается минимизировать риски. Кроме того, у него, кажется, есть зрелое отношение к деньгам; хотя он понимает их важность, он не озабочен финансовыми проблемами. Он иногда рассчитывает свой потенциальный доход, но он также получает удовлетворение и от других сфер, таких как семья, друзья, и проведение досуга.

## **Стиль принятия решений**

Г-н John, кажется, ищет равновесие между формой и функциональностью в принятии решения. Он ценит вкус и стиль, но также и восхищается надежной и эффективной работой; то есть, он понимает компромисс между элегантным внешним видом и надежностью работы, и использует его при принятии решений. Наконец, он, кажется, с удовольствием решает проблемы, анализирует вопросы, и разбирается что происходит в мире вокруг него. Он упорствует в решении проблем и изучении ошибок, пока вопрос не решен; ему не нравится принимать решения, не изучив соответствующие факты — он предпочитает принимать решения, основываясь на точных данных, а не на интуиции. Окружающие могут описать его как яркого, критичного, и не терпящего лицемерия и расплывчатого мышления — его вызывающий стиль мышления может отразиться на его работе в качестве лидера.



## **Полезные советы по карьере**

### **Мотивация**

Г-ну John понравилась бы профессия, которая гарантировала бы трудоустройство и минимизировала неуверенность относительно зарплат, продвижения и стандартов оценки работы. Ему будет не комфортно работать при высоких рисках, в предпринимательской среде, которая обещает существенную финансовую прибыль, но испытывает недостаток в любых гарантиях устойчивой занятости, и где стандарты работы неоднозначны. Эти ценности особенно полезны на должностях, которые сосредотачиваются на том, чтобы минимизировать количество ошибок, например, на государственной службе, в разработке контроля качества, финансовом анализе, бухгалтерском учете и налоговом праве. Его желание избегать совершать ошибки может замедлить развитие его карьеры. Другая важная особенность его идеальной работы - разнообразие и перемены, возможность путешествовать, распространять гостеприимную и веселую атмосферу, и весело проводить время на работе. И наоборот, он без удовольствия будет работать с людьми, которые сосредоточены только на деле и не понимают, как можно расслабиться и хорошо провести время. Люди с подобными ценностями обычно живые, ищущие удовольствия и кокетливые. Эти ценности наиболее совместимы с работой в продажах, гостиничном бизнесе или индустрии развлечений. Ему нужно постоянно быть терпимым к людям, не так любящим веселиться. Кроме того, он с удовольствием проводит исследования и решает проблемы и любит анализировать данные, чтобы определить то, что происходит за поверхностью событий и предпочитает принимать важные решения, основываясь строго на точных данных. Он не будет счастлив в работе, которая требует принятия быстрых решений без возможности анализа и размышления и ему будет не комфортно в организациях, где представления старших администраторов никогда не могут быть проверены или подвергаться сомнению. Эти ценности совместимы с карьерой в любой области науки или разработки. Его озабоченность поиском самого лучшего ответа на проблемы может иногда привести его к тому, что он будет критически настроенным по отношению к принятию решения другими людьми, которые менее обеспокоены поиском истины.

### **Карьера**

Результаты оценки г-на John предполагают, что он будет наиболее удовлетворен карьерой, где есть гарантии стабильности трудоустройства и дохода. Он также с удовольствием будет иметь возможность веселиться и развлекать окружающих, что может включать работу в продажах, гостиничном бизнесе, туризме и индустрии развлечений.

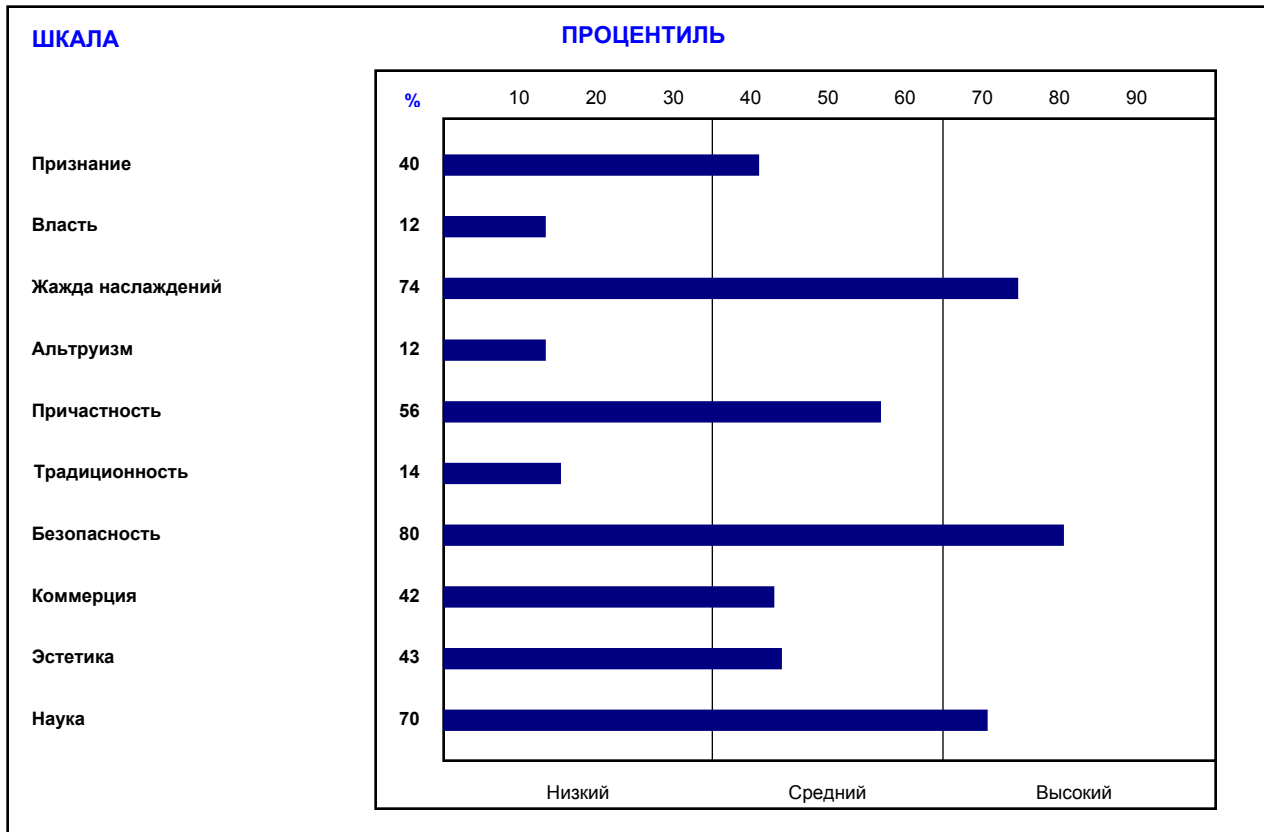
### **Предпочитаемая рабочая среда**

Результаты оценки г-на John предполагают, что он будет в большей степени, чем остальные, привлечен определенной рабочей средой. Особенно, он будет наиболее удовлетворен работой в организациях, которые придают особое значение планированию, тщательному принятию решений и анализу рисков и которые развивают и следуют хорошо-продуманной политике и методике. Ему будет наиболее комфортно быть принадлежать к компаниям со своей историей стабильности, финансовой ответственности и старым руководством. Ему будет менее комфортно работать в организациях, связанных с принятием рисков, введением новых финансовых практик и широким использованием

консультантов управления.



# ГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ОПРОСНИКУ МОТИВАЦИЙ, ЦЕННОСТЕЙ, ПРЕДПОЧТЕНИЙ



## ШКАЛА

Признание	Определение
Власть	Стремление быть известным, видным, заметным и знаменитым.
Жажда наслаждений	Стремление к успеху, испытаниям, конкуренции и достижениям.
Альтруизм	Стремление к развлечениям, радостям, разнообразию и удовольствию.
Причастность	Стремление служить окружающим, улучшать общество и помогать менее удачливым.
Традиционность	Стремление к частым и разнообразным социальным контактам.
Безопасность	Озабоченность этикой, семейными ценностями и преданностью долгу.
Коммерция	Стремление к структурности, порядку и предсказуемости в жизни.
Эстетика	Стремление к увеличивающемуся доходу, прибыли и деловым возможностям.
Наука	Озабоченность стилем, внешностью и модой.
	Стремление использовать точную информацию при принятии решений и решении проблем.